

Organizational Consulting

Wir beraten Unternehmensleitungen und das HR Management in unterschiedlichen Fragestellungen. Ausgangspunkt ist immer eine umfassende Situationsanalyse auf der Meta-Ebene mehrperspektivisch und der Einsatz von zielgerichteten „State of the Art“ Tools und Techniken.

Unser Organizational Consulting bietet:

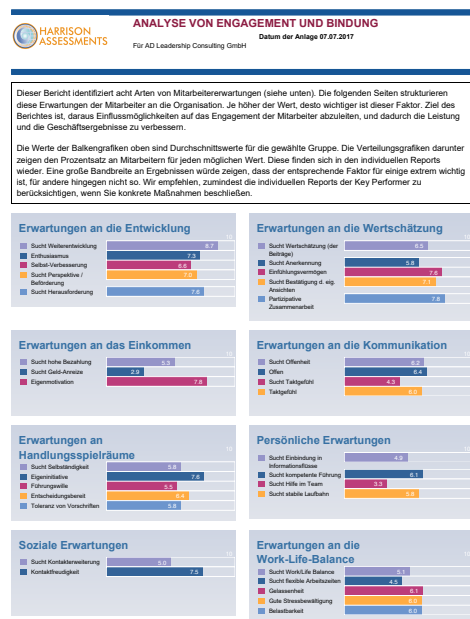
▪ Retention & Engagement Consulting

Folgende Fragen stehen im Vordergrund:

- Was brauchen Mitarbeiter tatsächlich, um mit Engagement und Motivation ihren Job zu machen?
- Fördert die derzeitige Unternehmenskultur das Engagement der Mitarbeiter?
- Welche erfolgskritischen Veränderungen sind erforderlich, um das Engagement und die Motivation der Mitarbeiter zu entwickeln und damit die Unternehmensperformance zu steigern?

Projektbeispiel:

Nach einem Change Prozess haben die Führungskräfte und Mitarbeiter einer IT Abteilung neue Rollen. Gleichzeitig wird ein neues Führungskonzept eingeführt. Eine Harrison Assessments Analyse zeigt die aktuellen Herausforderungen und Bedürfnisse der Mitarbeiter in dieser Situation.



Organizational Consulting

▪ Ausbau der Führungskultur

Unternehmen kommen mit folgenden Fragestellungen auf uns zu:

- Welche Führungskultur brauchen wir, um unterschiedliche Generationen vor dem Hintergrund der geschäftlichen Herausforderungen erfolgreich zu führen?
- Welche Kompetenzen benötigen Führungskräfte, um in diesen herausfordernden Zeiten erfolgreich führen zu können?
- Welches Mindset müssen Führungskräfte und Mitarbeiter mitbringen?

Projektbeispiel:

Nach der Entwicklung eines zielgerichteten Führungskompetenzmodells wird ein Führungskräfte Assessment durchgeführt. Es zeigen sich die Stärken und Entwicklungspotentiale. In einem anschließenden Entwicklungsprozess werden die Führungskräfte fokussiert trainiert.

